



**SAMURÁI**  
MENTORÍA PARA LÍDERES

# PROGRAMA CONSTRUYENDO NUESTRA CULTURA

# Descripción

El programa de construcción o fortalecimiento de la cultura organizacional enseña a los líderes a diseñar la cultura requerida para lograr implementar la estrategia y alcanzar los resultados esperados.

Es un proceso de mentoría, orientación y acompañamiento durante 12 meses; el diseño se realiza durante los primeros 4 meses y la asesoría y acompañamiento en la implementación en los meses restantes del año.

# Elementos de la cultura organizacional que trabajamos durante este programa:



## COMPORIAMIENTOS

Lo que el mundo puede observar, la forma en que las personas actúan y reaccionan ante lo que sucede.

## ESTRATEGIAS

La estrategia marca el destino y la ruta a seguir, deberá estar alineada y ser apoyada por la cultura que permite transitar el camino.

## ESTRUCTURA

Niveles de autoridad, quién lidera y cómo lo hace, relaciones internas, niveles de empoderamiento, métodos de desempeño del trabajo.

## CREENCIAS, HISTORIAS, TRADICIONES, MODELOS MENTALES Y ACTITUDES

Son supuestos básicos compartidos, formas de proceder totalmente arraigadas.

## VALORES ESENCIALES, NORMAS DEL GRUPO

Son los pilares de la organización; los que dictarán los comportamientos esperados tanto a nivel individual como a la hora de relacionarse y trabajar en equipo.

# Descripción del proceso



## Etapa 5

ACOMPañAMIENTO EN LA IMPLEMENTACIÓN

### PASO 1

Capacitación a líderes

### PASO 2

Mentoría

### PASO 3

Asesoría

## Etapa 4

CAMPAÑA DE COMUNICACIÓN INTERNA

### PASO 1

Campaña de Sensibilización

### PASO 2

Campaña de Lanzamiento

### PASO 3

Campaña de Sostenimiento

## Etapa 3

DISEÑO DEL PLAN DE TABAJO

### PASO 1

Diseño del plan

### PASO 2

Revisión y modificaciones

### PASO 3

Socialización del plan con Líderes

## Etapa 2

TALLER ELEMENTOS DE LA CULTURA

### PASO 1

Presentación de resultados de la encuesta a líderes

### PASO 2

Taller dirigido para la creación de elementos

### PASO 3

Entrega d resumen de resultados

## Etapa 1

DIAGNÓSTICO

### PASO 1

Campaña de Expectativa - comunicación interna

### PASO 2

Taller de Sensibilización

### PASO 3

Encuesta para identificar tipo de cultura y percepciones

**Solicite una reunión para presentar una propuesta adecuada a los objetivos que quiere lograr.**

**¡Gracias por confiar en nosotros para el desarrollo de talento de sus colaboradores!**



Anneliese Campollo Lawerentz



[hola@annecampollo.com](mailto:hola@annecampollo.com)



<https://annecampollo.com>

<https://www.linkedin.com/in/annecampollo>

Anneliese Bulask Campollo

[mercadeo@annecampollo.com](mailto:mercadeo@annecampollo.com)

<https://www.facebook.com/AnneCampollo>

<https://www.facebook.com/InCompanyGt>